

INNOVÁCIÓ

**Start-up-ok. Hub-ok. Szabadalmak.
Made in Marosvásárhely**



POL

**SZABAD
EMBEREK
PÁRTJA**

BEVEZETŐ

Marosvásárhely gazdasági és társadalmi kontextusa arra kényszerít, hogy alaposan újragondoljuk ahogy a jövőbeli Városi Tanács, illetve Polgármesteri hivatal meghatározza a 2016-2020-as prioritásait.

Meggyőződésünk, hogy egy olyan innovációs stratégiára van szüksége a városnak és a régiónak, amely alapelveit és stratégiáját a következő pillérekre építse:

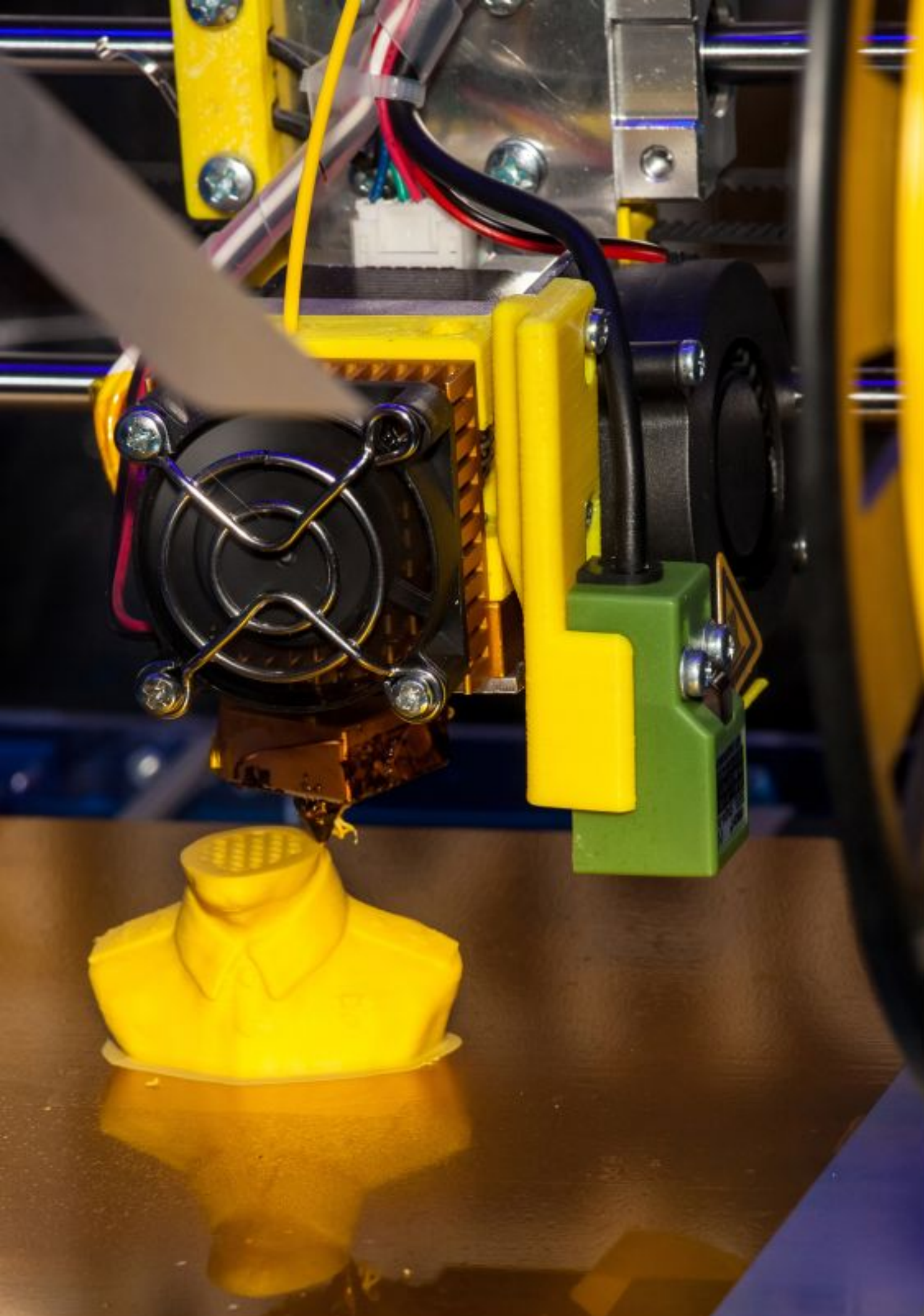
- Növelje vonzerejét a vállalkozók számára
- Megelőzze, hogy fiatal szakembereink, tanulmányaik befejezése után, olyan városokba távozzanak, mint Kolozsvár, Bukarest, Szeben, Brassó
- A diákok/egyetemi hallgatók oly szintű felkészítése, hogy ez a helyi piaci igényeknek eleget tegyen
- Megkönnyítse a hosszú távú, folyamatos képzést

A stratégia célja egy olyan ökoszisztéma kialakítása, mely felgyorsítja az innovációt. Ez a procedúra igényli a Városháza, a vállalkozók, ill. az oktatási intézmények bevonását is. Egy különleges keret van fentartva a szakmai képzésnek és az átképzésnek.

Marosvásárhely: Start-up City

Az első szempont, amivel aktívan akarunk foglalkozni az egy olyan ökoszisztéma megteremtése mely segítsen a start-up-ok létrehozásában és indulásában. A start-up új ötletet jelent. Az olyan start-up, melynek sikerül az első nehézségeket leküzdeni (a kezdeti finanszírozáshoz való hozzáférés), általában a fiatalok számára rendkívül vonzó munkahelyeket hoz létre. Ennek az az oka, hogy az új ötletek gyakorlatba ültetése kreativitást igényel, ami nem gyakori az outsourcing típusú cégek körében (ahol bizonyos előírásokat a megrendelő határoz meg). Hisszük tehát, hogy olyan – legalább 4 éves (Horizont 2020) – stratégiát kell kialakítani, ami szabályozni és irányítani tudja ezen ökoszisztémát. A következőkben pedig, a stratégia főbb pontjait határozzuk meg:

1. Minden marosvásárhelyi székhelyű innovatív start-up meg lesz "bélyegezve" a «**MADE IN MAROSVÁSÁRHELY**» jelzővel. Hogy miért van erre szükség? Első sorban arra utal, hogy Marosvásárhelyen már létezik egy olyan erős ökoszisztéma, mely támogatja a start-up-ok létrehozását. Továbbá, ez az a címke, amely az alapító tagoknak biztosítja a jogot, hogy a Városháza kiváltságos tárgyalópartnere legyen. Cserében, a start-up világszinten reklámozni fogja az ökoszisztémát, mivel az megjelenik a cég honlapján.



3D nyomtató

2. Marosvásárhelyen több éve létezik egy kezdeményezés - a Mureș Startups - a vállalkozói szellem népszerűsítésére. Az online közösségnek 275 regisztrált tagja van. Főbb tevékenységei az évente megrendezett Start-up Weekend című verseny, és különböző, a vállalkozással kapcsolatos tematikájú előadások szervezése. Úgy véljük azonban, hogy szükség van még néhány kiegészítő eszközre egy start-up gyorsító létrehozásához.

A továbbiakban a Polgármesteri Hivatal szerepével foglalkozunk ebben a témában.

Pillanatnyilag a Mures Startups a számára helyet biztosító bárókban fejti ki a tevékenységét vagy a Petru Maior Egyetem termeiben. Úgy véljük, hogy szükség van egy erre a célra kijelölt, utolsó generációs technológiával felszerelt helyre (3D-s nyomtatókkal, döntéshozók terével, kreatív terekkel, számítógépekkel).

Mint láthatjuk, a vállalkozónak rendelkezésére áll minden ami az újításhoz szükséges. Úgy véljük, városunkban is abszolút szükség van egy ilyen helyre. Ezt PPP konstrukcióban lehet létrehozni, ahol a Polgármesteri Hivatal anyagi hozzájárulása közvetlen (például egy pénzösszeg által) vagy közvetett (például helyet biztosít). A managementben a fő szerepe a privát partnereknek lesz. A Polgármesteri Hivatal hozzájárulhat a helyiség népszerűsítéséhez valamint társulások létrehozásához különböző egyetemekkel (a Polgármesteri Hivatal díjazhatja azokat az egyetemi tanárokat, akik start-up-okat mentorálnak).



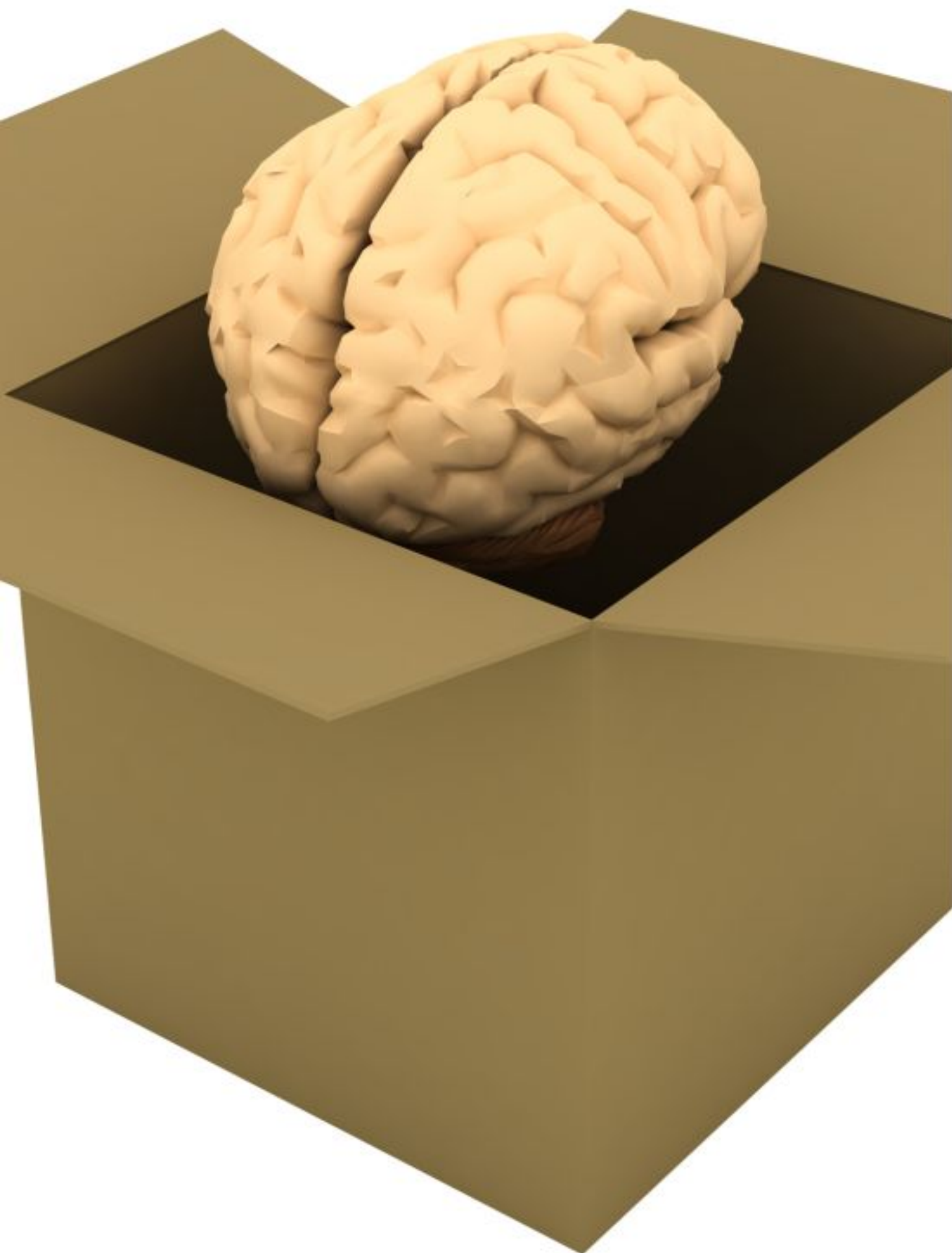
Szintén javasoljuk egy gála, a **“Mures Innovation Awards”** megrendezését évente. Más szóval, díjazzuk a leginnovatívabb ötleteket (meg lehet határozni olyan kategóriákat, mint IT, mechanika, zöld technológia), ahol a Polgármesteri Hivatal egy évre helyet biztosít a nyertesnek a fentebb említett inkubátorban.

Emellett, a Polgármesteri Hivatal közvetlenül is hozzájárulhat az innovatív start-up-ok finanszírozásához. A start-up on-line pályázhat ezekre az összegekre (pld 5 000 – 50 000 euro), pont mint az uniós forrásokra.

Egy szakértőkből álló zsüri elbírálja a pályázatokat és kiválasztja a győzteseket. Fontos szempont kell legyen a koncepció szabadalmazhatósága. Úgy véljük, hogy a start-up túlélésének biztosításához nagyon fontos meggyőződnünk arról, hogy **jó stratégiával rendelkezik a szellemi tulajdon terén**. A kutatások kimutatták, hogy a szabadalom megléte gyorsíthatja a kilépést (pl eladást). http://www.francebrevets.com/sites/default/files/imagecache/Patent_Predict_success_YMFB.pdf

Hogy meghatározzunk egy újítással rendelkező start-up-ot, az Európai Szabadalmi Hivatal (szabadalom odaítélésekor használt) szempontrendszerét fogjuk alkalmazni:

- a koncepció (rendszer vagy módszer) új kell legyen
- a koncepció (rendszer vagy módszer) egy kreatív cselekvés eredménye kell legyen (egy technikai probléma újszerű megoldása – amely nem nyilvánvaló egy, az adott szakterületen általános képességekkel rendelkező személy számára)



Egy inkubátoron belül lényeges elem egy mentori közösség. Ezek a tanácsadók technikai, gazdasági és jogi segítséget tudnak nyújtani. Lényegesnek tartjuk tehát ezen start-up-ok számára elérhető mentori közösség fejlesztését. Ezek a tanácsadók jöhetnek a cégektől, a helyi egyetemekről de akár külföldről (például nagyon sok Maros megyében született vállalkozó és egyetemi tanár él Hollandiában, Franciaországban, az Egyesült Államokban stb). A mentorálást díjazni lehet, a pénzügyi támogatáshoz a Polgármesteri Hivatal is hozzájárulhat (a teljes összeget a privát partnerek hozzájárulásából lehet fedezni).

Ezzel a stratégiával **újító** start-up-okat fogunk tudni a városba vonzani, s ezzel elősegíteni a fiatalok hozzáférését vonzó munkahelyekhez Marosvásárhelyen is, és csökkenni fog azok száma, akik más városokba vagy országokba vándorolnak.

A szerző szakterületéből adódóan példának használt IT szektoron kívül, hasonló felépítésű hub-ok (PPP konstrukcióban megvalósított kreatív terek) létrehozhatók olyan más területeken is, mint a művészet, kultúra, sport.

Így például, helyi művészek hozzáférhetnek a zene vagy filmkészítéshez szükséges összes felszereléshez és technikához. Bárki, aki meg akar tanulni egy hangszeren játszani, on-line lefoglalhat magának egy időintervallumot, amikor díj ellenében tanulhat vagy gyakorolhat egy mentorral.

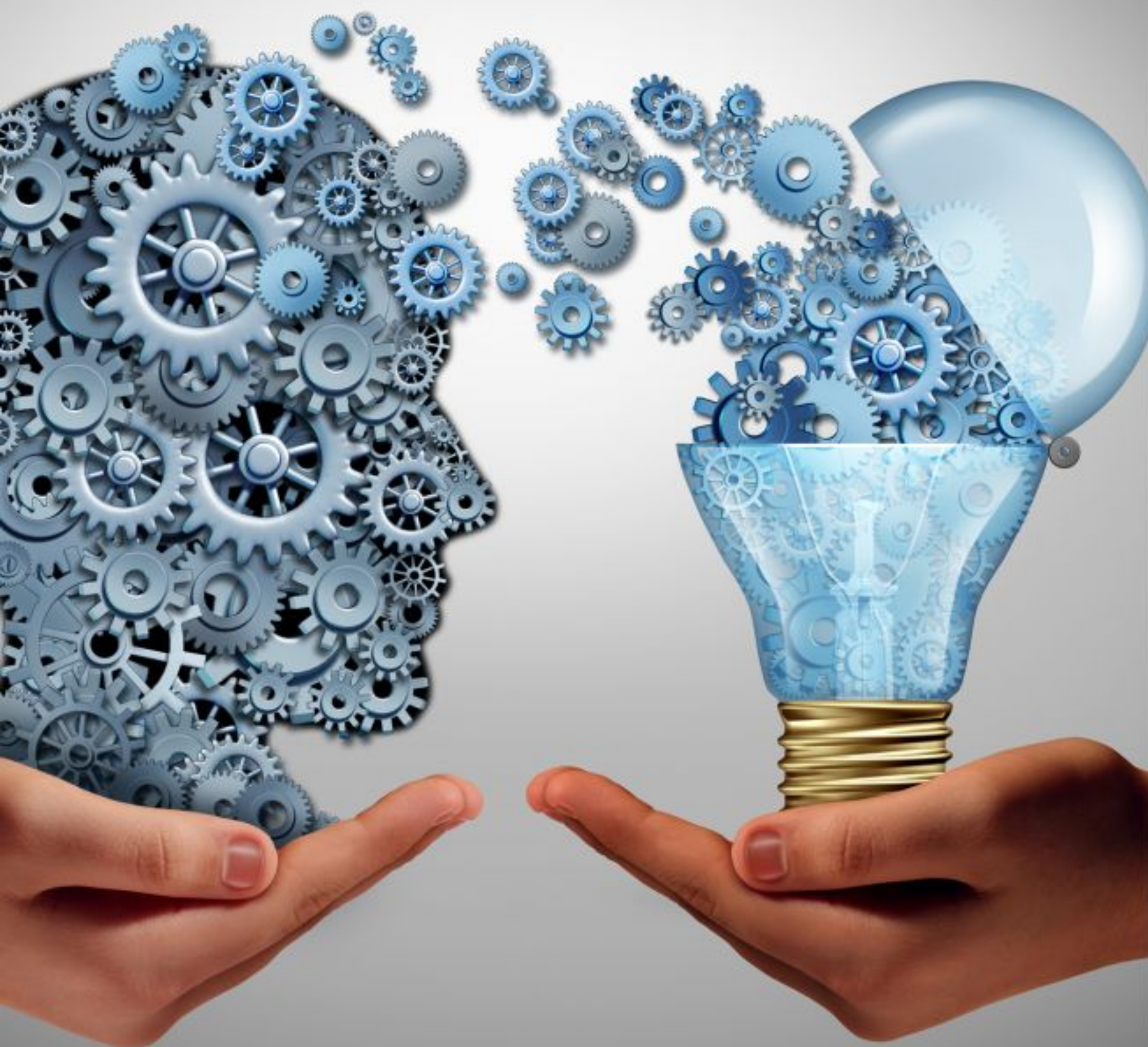


Kiválóság az oktatásban és a szakmai képzésben

Az előző fejezetben az innovatív start-up-ok létrehozását segítő stratégia főbb pontjait írtam le. Az újításhoz azonban kreatív szellemre van szükség. A kreativitás tanulható, nem kell hozzá lángésznek lenni. Azonban nagyon korán kell kezdeni.

Ezért nagyon fontos, hogy az óvodák, iskolák, líceumok, egyetemek rendelkezzenek a kreativitáshoz megfelelő terekkel, melyek a legmodernebb technológiával legyenek felszerelve (hasonlóan a start-up-okhoz szükségesekkel). Így a gyermek, tanuló vagy egyetemista kipróbálhatja ötleteket, vagy egyszerűen csak játszhat a szabadidejében. Például megtanulhatja, hogyan irányítson egy drónt. Vagy létrehozhat egy olyan műszert, melynek a segítségével az ember csupán a gondolat erejével ellenőrizhet egy robotot. Ezek fantáziadús koncepciók, de a technológia már létezik. A szerző – aki a legfontosabb európai start-up közösségekben mentor – tapasztalata szerint az egyén, ha úgy érzi, hogy nem szabnak neki határt (hosszú távon a technológiához), rendkívüli dolgokat fog létrehozni.

A következtetés tehát az, hogy az innovációs stratégia egyik kulcseleme a modern oktatási intézmények megléte. Ugyanakkor, a régió cégeinek bevonását a helyhatóság kell elősegítse. E cégek munkatársai például mentorálhatnak, bemutatókat tarthatnak stb. Ezeket a tevékenységeket a Polgármesteri Hivatal hűségprogramján keresztül díjazhatja. Például minden bemutató vagy mentorálási tevékenység egy bizonyos számú pontot jelent. Amikor a tanácsadó összegyűjti a megfelelő számú pontot, díjat kaphat a helyhatóságtól. Ez a díj mindenki számára elérhető, aki a megfelelő számú pontot összegyűjti. A Polgármesteri Hivatal pénzbeli díjat biztosít. A privát partnerek is felajánlhatnak díjakat saját belső díjazási rendszerük alapján.



A szakképzés alternatívái – képesítés és szakmai átképzés

Pillanatnyilag a fentebb említett szolgáltatásokat a Helyi Tanácsnak alárendelt Kultúrális és Tudományegyetem biztosítja. Úgy véljük, hogy alternatívákt kell találnunk, hogy ezek a szolgáltatások még hozzáférhetőbbek, és mérhetőek legyenek.

Az a kérdés tehát, hogy miként találunk hatékony megoldást. Úgy gondoljuk, hogy a jól felszerelt oktatási intézmények jelentik a megoldást. Egy informatikai labor bérbe adható kurzusok számára, esténként és hétvégeken. Egy 3D-s nyomtatóval felszerelt labor kibérelhető ipari formatervezés-tanfolyamokra. Így, a szolgáltatásokat decentralizáljuk, és minden lakónegyedben több képzési és szakmai átképző központ lesz.

Gyakorlatba ültetés

A Polgármester meghirdeti a versenyvizsgát a Chief Innovation Officer állásra (pld heti két napra). Ez egy olyan személy kell legyen, aki bizonyította innovációs képességeit, az iparban vagy tudományos területen. Az ő szerepe az innovációs stratégia gyakorlatba ültetése lesz. Ugyanakkor meg kell említenünk, hogy a felvázolt stratégia négy évre szól. A Chief Innovation Officer tervet készít a gyakorlatba ültetésre, a tanács pedig megszavazza a szükséges összeget minden lépésre. Ugyanakkor, a CIO-nak Project Manager-i szerepe lesz.

- A CIO fogja vezetni az Innovációs Osztályt
- A CIO megbízatása egy évre szól
- A CIO-t részmunkaidős tudományos munkatársak fogják segíteni.

Például részmunkaidőben alkalmazható maximum hat, különböző kompetenciával rendelkező személy (informatika, gyógyászat, mehanika, jog, művészet) akik együtt egy bizottságot alkotnak, amely hetente egy bizonyos órát dolgozik a projekteken és felügyeli azok gyakorlatba ültetését.

A bizottság sokszínűségét az által biztosítjuk, hogy minden egyetem képviseli magát benne: MOGYE, UPM, Sapientia, Dimitrie Cantemir, Művészeti Egyetem.

A bizottság a CIO tanácsadójaként működik.



POL

SZABAD
EMBEREK
PÁRTJA

Szintén a bizottság tisztje lesz évente kinevezni a CIO-t. A rotáció biztosítja a gondolati sokszínűséget, a projektek megközelítését több szempontból, valamint a képességek kihasználását több területen.

Ennek az osztálynak valamint a stratégia gyakorlatba ültetésének a költségvetését a következő forrásokból biztosítják:

- helyi költségvetés
- európai projektek
- PPP

KÖVETKEZTETÉSEK

A bemutatott stratégia csak a kezdet. Tudatában vagyunk, hogy az ajánlott intézkedések nem oldják meg az összes problémát. Úgy véljük azonban, hogy azt a kezdetet képezik, amely hosszú távon biztosítani tudja a környék vonzerejének növekedését és a befektetői szellem fejlesztését.

Tudatában vagyunk ugyanakkor, hogy az ajánlott intézkedéseknek jelentős a költségigényük. Véleményünk szerint azonban bizonyos összegek átirányítása biztosítani tudja a szükséges keretet. Egy olyan város amelyik megújít, példa lesz a többi város számára. Azt akarjuk, hogy a mi városunk újra egy olyan model legyen, amit mások másolnak, és nem fordítva.

