

CEI BUNI.
A JÓK.



POL

PARTIDUL OAMENILOR LIBERI
SZABAD EMBEREK PÁRTJA
PARTEI DER FREIEN MENSCHEN

INNOVÁCIÓS STRATÉGIA

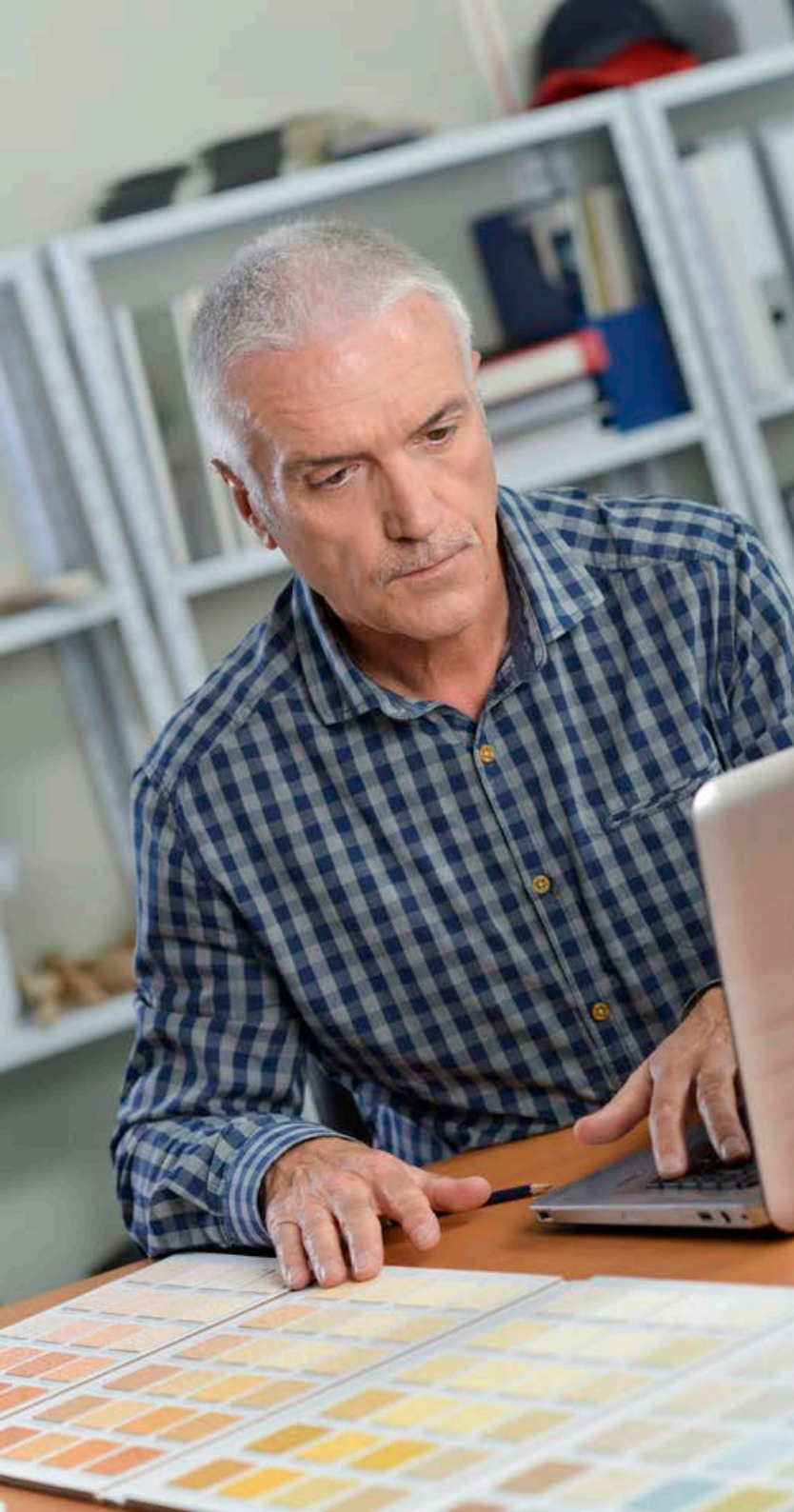




Bevezetés

Marosvásárhely gazdasági-társadalmi kontextusa, és a Covid-19 járvány hatásai arra köteleznek, hogy alaposan gondoljuk újra miként határozta meg a Helyi Tanács, illetve a Polgármesteri Hivatal a 2020-2024-es periódusra vonatkozó elsődleges fontosságú célokat. Mi úgy tartjuk, hogy a városnak és a régiónak egy innovációs fejlesztésre van szüksége, amely stratégiát igényel, valamint szükséges néhány alapvető elv meghatározása, amelyek a következők:

- a város vonzóbbá tétele a vállalkozások számára
- a frissen diplomázott, vagy karrierjük kezdetén levő fiatalok elvándorlásának megállítása
- a diákok hatékonyabb felkészítése a munkaerőpiac szükségleteire alapozva. A diáknak tudnia kell kezelni egy oszcilloszkópot, egy 3D-s nyomtatót, egy mikroszkópot, hogy például később tesztelhesse saját ötleteit. Ennek megvalósításához javasoljuk az iskolai laboratóriumok utolsó generációs eszközökkel történő felszerelését. Hasonlóképp: a kísérletezés révén a diák előtt megnyílik az olyan képességek



CEI BUNI.
A JÓK.



fejlesztésének lehetősége, mint az analitikus gondolkodás. Szintúgy: a diák könnyebben el tudja majd dönteni, hogy mely tudományos-technikai terület szimpatikus számára, ami manapság nem könnyű feladat, lévén csak néhány absztrakt fizikai vagy kémiai példákra, esetleg biológiai sejteket ábrázoló rajzokra alapozhatja döntését. A tanulónak szüksége van arra, hogy megtapasztalja bizonyos fizikai, kémiai vagy biológiai folyamatok irányítását, ahhoz, hogy el tudja dönteni, tetszik-e neki a szóban forgó tudomány területe vagy sem. Másképp fogalmazva: a POL azt javasolja, hogy szereljük fel az iskolai laboratóriumokat

- lehetővé kell tenni az élethosszig tartó tanulást, valamint a szakmai átképzéseket

A stratégia célja, hogy egy olyan ökoszisztémát hozzunk létre, amely az innovációs folyamatok felgyorsítását eredményezi. Azt szeretnénk, ha más városok követnének minket, és ne csak örökké másoljuk azt, amit mások már megtettek. Ehhez szükség van a Polgármesteri Hivatal, a vállalkozások, startupok, és oktatási intézmények bevonására. Külön keret tartalmazza konverziós és professzionális képzések módszerét.

Marosvásárhely: a startup város

Az első szempont, amit bemutatunk, az egy olyan ökoszisztéma létrehozása, amely a startupok indulását, és első hat havi támogatását jelenti. Azok a startupok, amelyek sikerrel leküzdik az elején felmerülő akadályokat (a finanszírozási források megszerzése) általában három, a fiatalok számára kiemelten vonzó munkahelyet teremtenek. Az új ötletek megvalósításához kreativitásra van szükség, ez pedig nem igazán illik a nagyobb cégek működésébe, (például az outsourcing), ahol a kliens szabja meg a specifikációs célokat. Úgy tartjuk tehát, hogy egy legkevesebb négy évre szóló stratégiát kell meghatároznunk (horizont: 2024!), amely irányítja ezt az ökoszisztémát. A továbbiakban pontosítjuk a stratégia főbb elemeit.

1. Marosvásárhelyen több éve létezik egy Maros Startupok elnevezésű, vállalkozás-népszerűsítő kezdeményezés, a közösségnek 275 tagja van online. Tevékenységük legfőbb elemei kimerülnek az évi egy alkalommal megrendezett Startup Weekend versenyben, és a különböző vállalkozásfejlesztéshez



kapcsolódó előadások megszervezésében. Mi viszont úgy gondoljuk, hogy szükség lenne néhány kiegészítő eszközre, hogy egy startup-gyorsítót hozzunk létre. A továbbiakban a Polgármesteri Hivatal ebben játszott szerepét járjuk körbe.

* A múltban létezett egy Maros Startupok nevű közösség, tevékenységüket a számukra helyet biztosító bárókban, vagy a Petru Maior Egyetem épületének termeiben folytatták. Mi úgy gondoljuk, hogy szükség van egy olyan helyiségre, amely kifejezetten ennek a tevékenységnek ad helyet, amelyet a legmodernebb technológiai eszközökkel szerelünk fel (3D-nyomtatók, makerspace, kreativitás-szoba, projektorok, videokonferencia stb.) A Maros Startupok közössége napjainkban is tart találkozókat, de nem nevezhetőek igazán aktívnak – mi úgy gondoljuk, hogy az ilyen közösségeket erősebben kéne támogatni. Azaz: kell egy megfelelő helység, és kellene a tapasztalt mentorok.

*A továbbiakban bemutatunk a jelen tanulmány szerzője által Hágában (Hollandia) az iForSee startup-támogató székhelyén készített fényképet





Ahogy azt megállapítható, az innovációhoz szükséges összes eszköz a rendelkezésükre áll. Az innovációs folyamat sok ismétlést, tesztelést igényel. Mi úgy gondoljuk, hogy egy ilyen helyiségre abszolút szüksége van a mi városunknak is. Ezt meg lehet valósítani egy PPP-rendszerben is, ahol a Polgármesteri Hivatal anyagiakkal, vagy direkt (például pénzzel) vagy indirekt (például helyiséget biztosítva) módon támogatja kezdeményezésünket. A magánvállalkozók pedig a menedzsment területén játszanának fontos szerepet. A Polgármesteri Hivatal hozzájárulhat a hely népszerűsítéséhez, az egyetemekkel kötött partnerség létrejöttéhez (az egyetemi tanárok mentorálhatják a startupokat, ezt pedig a Városháza esetenként pénzzel jutalmazná).

* A startup számára hat hónapon keresztül ingyenes a tanácsadás (maximum 5000 euró/startup értékben) egy online alkalmazás segítségével, pont mint az uniós pályázatok esetében.

* A polgármesteri hivatal által nyújtott tanácsadás olyan területeket foglal magába, mint a szellemi tulajdonjog (példa: egy orvosi területre fókuszáló startup védjegyének, szabadalmi jog megszerzéséhez fűződő eljárások kapcsán); online marketing stratégiák, GDPR vagy big data (cloud computing).



Egy nagyon fontos és alapvető eleme ennek a támogatásnak, hogy kialakuljon egy mentorokból álló közösség, akik jogi, technikai és gazdasági segítséget nyújthatnak. Így tehát kiemelten fontosnak tartjuk egy mentorközösség létrehozását és fejlesztését, amely könnyen elérhető ezen startupok számára. A mentorok kikerülhetnek a különböző vállalkozások, egyetemek, az USA-ban, Hollandiában, Franciaországban élő és Maros megyei származású egyetemi tanárok köréből.

* Ezzel a stratégiával városunk vonzóvá válik az innovációs startupok számára, a fiatalok előtt új munkalehetőségek adódnak, és csökkenhet az elvándorló fiatalok száma – ez az országban egyedülálló koncepciónak számít.

Az IT-szektoron kívül, amelyet csak azért használtunk itt példaként, mert az szerzőnek ezen a téren van komoly tapasztalata, hasonló struktúrára épített hubokat (ppp-n alapuló kreatív terek) hozunk létre olyan területeken is, mint a kultúra, sport vagy művészetek. Így, például, a helyi művészek számára lehetőség nyílik saját dalok vagy filmek készítésére, lévén hozzáférnek a szükséges technológiákhoz. Bárki megtanulhat zenélni, amennyiben fizetség fejében online foglal magáénak egy időpontot, hogy gyakoroljon, vagy tanuljon egy mentortól.



Marosvásárhely: az EQE1-képző központ

Annak tudatában, hogy a startupok sikeressége szempontjából a feltalálók számára mennyire fontosak a védjegyek szabadalmi eljárások, a polgármesteri hivatal külön alapot hoz létre abból a célból, hogy az európai szabadalmi eljárásokhoz kapcsolódó szakértőket képezzen. Ahhoz, hogy egy ügyfelet tudjon képviselni, a mérnöknek/ügyvédnek le kell tennie egy EQE elnevezésű vizsgát az Európai Szabadalmi Hivatalnál (OEB). Ez a vizsga igazolja majd, hogy az illető személy ismeri az OEB által megszabott eljárásokat (szabadalmi kérelem kitöltése, a kapcsolódó jogi szabályozás ismerete stb.). Mi azt szeretnénk, ha Marosvásárhely ennek a képzésnek a központjává válna, ami életbevágóan fontos a helyi technológiai innovációs ökoszisztéma számára.

Ennek érdekében pénzügyi alapokat kell létrehozni, a következő célok mentén :

- Szakértők meghívása (online vagy fizikai valóságban, a COVID–19 járvány alakulásától függően), akik az EQE-ről tartanak majd előadásokat. Ilyen szakértők lehetnek az OEB specialistái, Strasbourgi tanárok stb.
- Anyagi támogatás azoknak, akik le szeretnék tenni a vizsgát (példa: 700euró támogatás, amely a Hágában vagy Münchenben található vizsgaközpontba történő kiutazást fedezi, illetve ennyivel járul hozzá a beiratkozási költségekhez)

Ezzel a projekttel az a célunk, hogy városunk a szabadalmi terület kelet-európai viszonyítási pontjává váljon, ezáltal a régió minden szegletéből vonzani fogja az ügyfeleket, ami hozzájárul a gazdasági növekedéshez. Szabadalmi joghoz kapcsolódó ügyvédi irodák nyílnak, ami alapvető fontosságú egy jól működő vállalkozói ökoszisztéma számára. A helyi hatóságok együttműködnek a szakmai egyesületekkel, hogy támogassák ezeket a képzéseket, és a törvényeknek megfelelően részt vegyenek a finanszírozásukban.

Marosvásárhely: kiválóság az oktatásban és a szakmai képzésekben

Az előző fejezetben bemutatuk az innovációs startupok számára a kedvező környezet kialakításának legfontosabb szempontjait. Az innovációhoz azonban kreativitásra is szükség van – ez viszont tanulható, nem kell hozzá zseninek születni. Igaz, a tanulást korán kell elkezdeni, ezért rendkívül fontos, hogy az óvodák, iskolák, líceumok és egyetemek rendelkezzenek olyan modern eszközökkel felszerelt helyiségekkel, amelyek a kreativitás fejlesztésére helyezik a hangsúlyt. Ilyenformán a gyermek, az iskolás, vagy az egyetemista tesztelheti ötleteit, vagy csak egyszerűen játszhat a szabadidejében, például megtanulhatja azt, miként kell egy drónt kezelni, esetleg alkot egy olyan felszerelést, amellyel robotokat irányíthat pusztán az elméjével. Fantáziának tűnik, de a technológia már létezik. A szerző, aki Európa legfontosabb startup közösségeinek mentora, tapasztalata az, hogy az egyén, aki úgy érzi, nincsenek korlátai, az csodálatos dolgok létrehozására képes.

A következtetés tehát az, hogy a modern oktatási egységek jelentik a sikeres innovációs stratégia kulcsát, a helyi hatóságoknak pedig bátorítani kell a magánszféra részvételét ebben. A vállalkozások alkalmazottai például előadásokat tarthatnak, mentorálhatnak stb.

A tevékenységüket pedig a Polgármesteri Hivatal hűségjutalmakkal díjazhatja. Például: minden előadás vagy mentortevékenység bizonyos számú pontot ér. Amikor a mentor eléri az előírt pontmennyiséget, akkor a hatóságok részéről díjazásra számíthat. A Polgármesteri Hivatal, akár csak a magánvállalkozók pénzüsségeket ajánlhatnak fel díjazásként, a belső szabályzatuknak megfelelő módon.



A szakmai továbbképzések, átképzések, minősítések, és átszervezések alternatívája

Jelenleg a címben szereplő szolgáltatásokat a Kulturális-Művészeti Egyetem (Népi Egyetem) biztosítja, amely jogilag a Helyi Tanács alárendeltségébe tartozik.

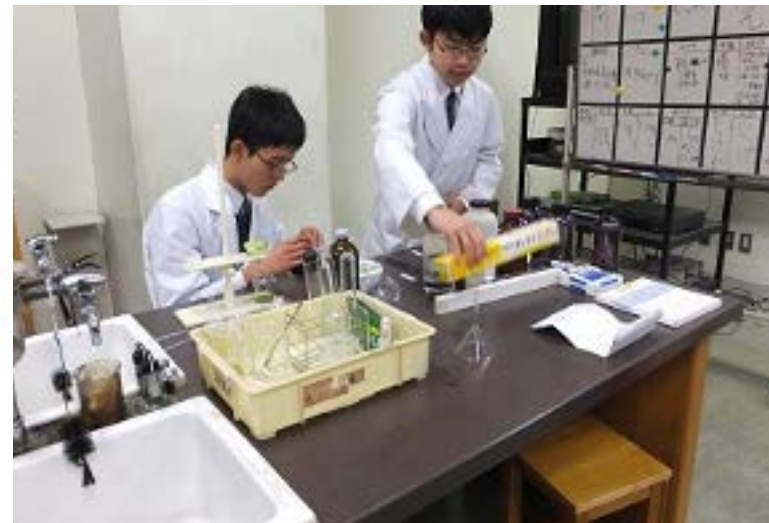
Mi úgy gondoljuk, hogy szükség van olyan alternatív megoldásokra, amelyek a jelenginél sokkal elérhetőbbé, növekvőképesebbé teszi ezeket a szolgáltatásokat. A kérdés tehát az, hogy miként találhatunk egy hatékony megoldást.

Úgy tartjuk, hogy a megoldást a jól felszerelt iskolák jelenthetik. Egy jól felszerelt informatikai laboratórium például bérbe adható esti vagy hétvégi tanfolyamok céljából. Egy 3D-nyomtatóval felszerelt laboratórium bérbe adható az ipari dizájn oktatását célzó tanfolyamok számára. Ilyenformán a szolgáltatások decentralizálódnak, és minden lakótelepen szakmai képző- és minősítőközpontot lehet kialakítani.

Jól felszerelt iskolai laboratóriumok

Minden 1-12 osztályos iskola laboratóriuma kell rendelkezzen a következőkkel:

- 3D-nyomtatóval
- A fizika, kémia és biológia tantárgyakhoz tartozó, bármely kísérlet elvégzésére alkalmas modern felszereléssel (példák az alábbi képeken)



A bevezetés elemei

A polgármester kihirdet egy versenyt a Chief Innovation Officer (például heti két napban) posztra. Olyan személyek jöhetnek szóba, akik már bizonyították innovációs képességüket akár ipari területen, akár az akadémiai területen. Az ő szerepe lesz az innovációs stratégia bevezetése.

Meg kell jegyeznünk, hogy a fent bemutatott terv négy évre szól. A Chief Innovation Officer (CIO) elkészíti a bevezetési tervet, a Helyi Tanács pedig megszavazza az ehhez szükséges összeget – hasonlóképp: a CIO lesz majd a projekt menedzsere.

A CIO vezeti majd az Innovációs Osztályt.

A CIO-t az akadémiai szféra különböző szereplői is segítik munkájában, részmunkaidős szerződéssel – például maximum hat személy alkalmazása, törekedve a különböző területek lefedésére (informatika, orvostudomány, mechanika, jog,



művészetek), és így együtt alkotják azt a bizottságot, amely meghatározott heti óraszámban dolgozik a projekteken, és felügyeli azok bevezetését. A sokszínűség biztosítását garantálja, hogy a város egyetemei kötelezően delegálnak majd egy tagot a bizottságba.

A bizottság szerepe: tanácsokkal látja el a CIO-t.

A bizottság feladatkörbe tartozik, hogy minden évben kijelöljön egy CIO-t, az így kialakuló rotáció garantálja a gondolkodás sokszínűségét, a projektek többszemponú megvizsgálását, és a képességek több területen történő kibontakozását.

Az Innovációs Osztály költségvetését, illetve a stratégia bevezetésének költségeit a következő forrásokból lehet fedezni :

- helyi költségvetés
- európai pályázatok
- magánvállalkozókkal történő társulás

Következtetések

A jelen dokumentumban bemutatott stratégia a kezdetet jelenti, tisztában vagyunk vele, hogy a javasolt intézkedések nem oldják meg az innovációs gondok mindegyikét. Úgy gondoljuk azonban, hogy ez egy olyan kezdet, amelyre alapozva hosszabb távon is biztosítani lehet a térség vonzerejének növelését, és a vállalkozói szellem fejlesztését. Továbbá azzal is tisztában vagyunk, hogy a javasolt intézkedések jelentős összeggel terhelik meg a költségvetést, de tegyük hozzá, hogy bizonyos pénzügyi alapok átcsoportosítása megoldaná ezt a kérdést. Egy olyan város, amelyik hangsúlyt fektet az innovációra, más városok számára is példakép lehet. Azt akarjuk, hogy városunk modullé váljon, amelyet mások másolnak, és nem fordítva.

